

Projektdokumentation – JobJuniors

Datum: 07.10.2025

Projektträger: Verein Junge Chancen

1. Hintergrund und Motivation

Immer mehr Jugendliche wollen schon früh Verantwortung übernehmen, Geld verdienen und erste Berufserfahrungen sammeln – doch in der Realität fehlt ihnen oft die Möglichkeit dazu.

Die meisten Angebote setzen ein Mindestalter von 18 Jahren voraus oder verlangen bereits Berufserfahrung und formale Bewerbungsunterlagen.

Damit bleiben viele engagierte Jugendliche außen vor, obwohl gerade diese Lebensphase entscheidend ist, um wichtige Kompetenzen zu entwickeln und Selbstvertrauen aufzubauen.

Genau hier setzt **JobJuniors** an.

Der Verein *Junge Chancen* hat das Projekt im Frühjahr 2025 ins Leben gerufen, um Jugendlichen zwischen **13 und 18 Jahren** einen **einfachen, sicheren und niederschweligen Zugang** zu ersten Arbeitserfahrungen zu ermöglichen.

2. Ziel und Vision

Das Ziel von JobJuniors ist es, Jugendlichen **bereits vor der Lehrstelle** praxisnahe Erfahrungen zu bieten – damit sie lernen, wie Arbeitsalltag funktioniert, welche Tätigkeiten ihnen liegen und welche nicht.

Sie sollen frühzeitig **Soft Skills, Eigenverantwortung und berufliche Orientierung** aufbauen können, anstatt dies erst während der Lehre mühsam zu erlernen.

Damit fördert das Projekt nicht nur Beschäftigung, sondern auch **persönliche Reife, Selbstvertrauen** und **gesellschaftliche Teilhabe**.

3. Umsetzung und Funktionsweise

Über die Webapplikation können sich Jugendliche einfach registrieren und ein persönliches Profil anlegen.

Sie präsentieren dort ihre Stärken, Interessen und bisherigen Erfahrungen – ohne komplizierte Bewerbungsprozesse.

Anschließend können sie sich direkt auf **lokale, bezahlte Jobs** bewerben, die von Privatpersonen oder Unternehmen ausgeschrieben werden.

Beispiele sind:

- Kurzeinsätze wie **Rasenmähen, Einkäufe helfen oder Nachhilfe geben**
- **Ferienjobs** auf Bauernhöfen oder in Restaurants
- **Eventhilfe**, Babysitting oder andere flexible Tätigkeiten

Nach jedem Einsatz erhalten die Jugendlichen eine Bewertung durch den Arbeitgeber – ähnlich wie bei Plattformen wie Uber.

Diese Bewertungen können als **digitaler Erfahrungsnachweis** heruntergeladen und **Bewerbungen beigelegt** werden – als authentischer Beweis für Engagement und Zuverlässigkeit.

Alle Jugendlichen werden für ihre Arbeit **fair entlohnt**, da JobJuniors davon überzeugt ist, dass echte Arbeit auch echte Wertschätzung verdient. Die Bezahlung stärkt Eigeninitiative, Motivation und Leistungsbewusstsein.

4. Rolle des Vereins Junge Chancen

Der Verein *Junge Chancen* hat die Plattform initiiert, aufgebaut und stellt sie Jugendlichen kostenlos zur Verfügung.

Ziel ist es, die Hürden zum Berufseinstieg zu senken und Jugendlichen den Übergang von Schule zur Lehre zu erleichtern.

Aktuell wächst die Plattform stetig und wird bereits von **mehreren Schulen und Unternehmen** genutzt, die gemeinsam mit dem Verein an neuen Einsatzmöglichkeiten arbeiten.

5. Wirkung und Ausblick

Seit dem Start haben bereits zahlreiche Jugendliche über JobJuniors ihre ersten Jobs gefunden. Viele berichten, dass sie dadurch **mehr Sicherheit, Motivation und Orientierung** für ihre Zukunft gewonnen haben.

Die Wirkung zeigt sich besonders darin, dass Jugendliche – oft zum ersten Mal – **Verantwortung übernehmen, Feedback erhalten** und erleben, dass ihre Arbeit geschätzt wird.

Der Verein arbeitet aktuell daran, die Plattform weiter zu digitalisieren, die Benutzerfreundlichkeit zu erhöhen und **Partnerschaften mit Schulen, Gemeinden und Betrieben** auszubauen. Ziel ist es, JobJuniors schweizweit zugänglich zu machen und langfristig jedem Jugendlichen die Chance zu geben, seine Stärken in der Praxis zu entdecken.